

<i>Poste</i>	<i>Ancienneté à 03/25</i>	<i>contrat</i>	<i>Qualification</i>	<i>Temps de travail mensuel</i>	<i>Salaire mensuel</i>	<i>infos complémentaires</i>
Employé-e d'accueil et de vente	5 ans 5 mois	CDI - temps partiel 80%	employé-e	121 h	1 630 €	lundi/mercredi/jeudi/vendredi
Employé-e d'accueil et de vente	1 an 6 mois	CDI - temps partiel 20%	employé-e	30 h	360 €	CDC : 2 we par mois
Employé-e d'accueil et de vente	3 ans 1 mois	CDI - temps partiel 20%	employé-e	30 h	371 €	CDC : 2 we par mois
Responsable de Site	1 an et 1 0 mois	CDI - temps complet	Cadre assimilé-e	151,67 h	3 000€	lundi au vendredi

Eléments de rémunération

Heures dimanche : majoration de 50%

Heures jours fériés : majoration de 100% + un jour de repos compensateur

Heures nuit : de 21h à 6h - majoration de 100% + une heure de repos compensateur par heure travaillée

Prime gratification : 17,5% du salaire moyen brut mensuel n-1 > 1 fois par an

Ancienneté : 1% du salaire de base par année d'ancienneté > se déclenche à partir de 3 ans d'ancienneté

Heures complémentaires : majoration de 20% dans la limite des heures accomplies de 10% et majoration de 30% pour celles accomplies au delà des 10%

primes exceptionnelles : des primes exceptionnelles basés sur des indicateurs qualitatifs et quantitatifs sont versées au semestre individuellement aux membres de l'équipe.

Le montant de prime versé varie selon les profils entre 300€ et 1000€.